

ВЛИЯНИЕ НЕСОВМЕСТИМОСТИ ТАЛАНТОВ СОТРУДНИКА НА РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Студент гр. 11310116 Альфер

Научный руководитель – ст. преподаватель Третьякова Е. С.

Белорусский национальный технический университет

Минск, Беларусь

В настоящее время как в мире, так и в Беларуси актуальна проблема выбора профессии. Десятки тысяч студентов нашей страны ежегодно выбирают направления дальнейшего обучения, что, безусловно, оказывает влияние на рынок труда. В ходе данной научной работы был произведён анализ литературы, на основе которой было произведено исследование выбора профессии абитуриентами, влияния талантов на экономику предприятия и перспективы развития профессионально-ориентационной деятельности.

Несовпадение таланта человека и выбранного им профиля было принято за «расстояние» его навыков от навыков, необходимых в данной профессии. В дальнейшем рассматривается связь этой величины с другими показателями.

Выявлено, что зарплата неопытных профессионалов не зависит от несовпадения талантов. Изначально информации о человеке нет, его таланты неизвестны. Следовательно, практически ничего не влияет на начальные условия. Чем опытнее становится человек, тем большее влияние оказывает несовпадение на зарплату при поступлении на новую работу. Это показывает, что рынок накапливает информацию. С другой стороны, профессионалы сами накапливают информацию о себе: несовпадение навыков у опытных работников гораздо ниже, чем у молодых. Со временем люди с похожими наборами навыков сортируются по профессиям. Кроме того, в большинстве отраслей существуют премии за навыки: отдельные компетенции ценятся больше, и это отражается в зарплате.

Несовпадение влияет на карьерную траекторию. У работников, отклоняющихся от идеального для их профессии набора навыков, сильно медленнее растёт доход. Вероятность уйти с работы у них больше, причём пик приходится на полгода после начала. Последствия неправильного выбора профессии в среднем ощущаются ещё четыре года: только после этого срока люди, изначально выбравшие

не ту работу, догоняют других по доходам и занятости. Зато после четырёх лет несовпадение устраняется, потому что при таком стаже начинает сильно влиять на зарплату, так как рынок уже обладает достаточной информацией и наказывает отклонения от максимальной продуктивности. [1]

Так же был проведён опрос по выбору профессии среди студентов различных высших учебных заведений, разных годов начала обучения, опираясь на который было выявлено, что уровень случайного выбора будущей профессии высок. Следовательно, время, требующееся на привыкание сотрудника, негативно влияет на производительность предприятия. Представлены варианты улучшения профессионально-ориентационной деятельности, изменение системы образования, направленные на улучшение рынка труда

Литература

Mismatch of Talent: Evidence on Match Quality, Entry Wages, and Job Mobility / Fredriksson P., Hensvik L., Skans O.N. // American Economic Review. – 2018. – Vol. 108, № 11. – P. 33-38.